

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»

1/6

### Согласовано

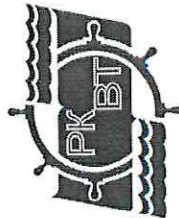
Комиссией по противодействию  
коррупции ГБПОУ «РКВТ»  
Протокол заседания № 2  
От «06» декабря 2022г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор колледжа  
*В.Ю. Маевский*  
06.12.2022г.

## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

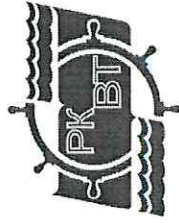
в деятельности колледжа  
по состоянию на «01» декабря 2022 года

№ п/п	Перечень областей деятельности, в которых наиболее вероятно возникновение коррупционных нарушений	Наименование должности с высоким коррупционным риском	Перечень типовых ситуаций возникновения коррупционного риска	Оценка вероятности возникновения риска (низкая, средняя, высокая)	Мероприятия по устранению коррупционного риска
1	Прием абитуриентов, перевод обучающихся в колледж	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, члены приемной комиссии	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	5	Контроль работы приемной комиссии. Обеспечение «прозрачности» работы приемной комиссии через официальный сайт колледжа и информационные стенды.
1.				Высокая	
2.	Выдача документов об образовании, справок	Директор, заместители директора, секретарь учебной части	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках.	Средняя	Организация контроля деятельности работников, осуществляющих подготовку и выдачу документов, отчетности.
		Главный бухгалтер,	Несвоевременная постановка имущества на	Средняя	Организация работы по контролю деятельности материально-

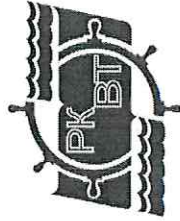


3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	ведущий бухгалтер	регистрационный учет. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия сохранности имущества.		ответственных лиц колледжа Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
4.	Организация и осуществление закупок товаров и услуг	Директор, главный бухгалтер, начальник отдела материально-технического снабжения, ведущий экономист отдела материально-технического снабжения, заместители директора и начальники структурных подразделений.	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах, в том числе: расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта	Высокая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Регулярное ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Внедрение положений о соблюдении антикоррупционной политики в





			закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика т.д.; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			договоры, заключаемые с организациями- контрагентами. Разработка и внедрение антикоррупционного стандарта в области закупок. Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.
5.	Прием на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу.	Низкая	Проведение собеседования директором	
6.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, заместители директора	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
7.	Оплата труда	Директор, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников, руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера (П.РКВТ-08). Разъяснение ответственным лицам о вопросах о мерах совершения коррупционных правонарушений Разработка и внедрение Положения о	



[Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»]

4/6

8.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Директор, главный бухгалтер	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	Высокая	премировании работников колледжа Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников, руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера (П. РКВТ-08).
9.	Привлечение добровольных пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц	Директор, главный бухгалтер	Распределение и расходование добровольных пожертвований, для использования которых жертвователем определено назначение, не в соответствии с целевым назначением (а также без подтверждающих документов - смета расходов, акта выполненных работ). Направление добровольных пожертвований на увеличение фонда заработной платы сотрудников колледжа, оказание им материальной помощи, пожертвований юридическим лицам.	Высокая	Организация контроля за выполнением требований Положения о порядке привлечения, учета и расходования добровольных пожертвований колледжу (П.РКВТ - 29). Обеспечение гласности при учете и расходовании добровольных пожертвований через представление отчета об их использовании на родительском собрании и размещения отчета официальноном сайте колледжа.

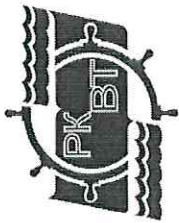




Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»

5/6

10.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от внебюджетной деятельности колледжа	Директор, заместители директора	Нецелевое использование бюджетных средств от внебюджетной деятельности колледжа	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей работников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении . Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Выдвижение кандидатур учащихся на получение стипендий	Директор, заместители директора, социальные педагоги	Необъективная оценка достижений и успеваемости учащихся, завышение (занижение) результативности.	Средняя	Визирование приказов о назначении стипендии заместителями директора Организация контроля и соблюдения порядка назначения стипендии, предусмотренным законодательством и локальными нормативными актами.
12.	Аттестация обучающихся	Преподаватели, мастера производственного обучения	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся или их родителей (законных представителей)	Высокая	Организация контроля проведения процедуры аттестации
13.	Распределение на производственную практику	Заместитель директора по учебно-производственной работе, начальник отдела практики, социальные педагоги.	Протекционизм, использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с распределением на практику своих родственников, знакомых.	Высокая	Контроль соблюдения требований Положения о комиссии по распределению студентов на производственную практику (П.РКВТ -78).



Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»

6/6

14.	Взаимодействие с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных и контролирурующих органах	Директор, заместители директора, начальники структурных подразделений.	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностными лицами в правоохранительных и контролирурующих органах	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
-----	--	--	--	--------	---

Заместитель директора по КБ и АХР

М.Г. Ефремов