

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАНЯТИЮ «РАЗГОВОРЫ О ВАЖНОМ» В УЧРЕЖДЕНИИ СПО «ТРАДИЦИОННЫЕ СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ. СЧАСТЛИВ ТОТ, КТО СЧАСТЛИВ У СЕБЯ ДОМА»

Павлова Е.В. – преподаватель высшей категории ГБПОУ РО «РКВТ»
Щетинина Д.В. – советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Цель занятия: формировать уважительное отношение к людям старшего поколения; воспитывать нравственные качества личности (доброту, милосердие, сострадание, благородство, готовность прийти на помощь), способствовать развитию преемственности поколений в семье.

Формирующиеся ценности: традиционные семейные ценности, историческая память и преемственность поколений на уровне семьи.

Семейные традиции

Практическая работа(в парах): Подготовьте сообщение по теме «Что такое хорошая семья?»

Беседа: «Для чего нужны семейные традиции»:

1. Что такое традиция? (Традиция – правило поведения, событие, регулярно повторяющееся).
Что такое семейная традиция?(Толковые словари говорят следующее:«Семейные традиции – это обычные принятые в семье нормы, манеры поведения, обычаи и взгляды, которые передаются из поколения в поколение»).
2. Почему в каждой семье должны быть свои традиции?
3. Какие традиции должны быть в каждой семье (распорядок дня, познавательные, праздничные, оздоровительные, трудовые, культурные традиции)? Рассказ преподавателя о традициях.
4. Что делать, если в вашей семье нет каких-либо из этих традиций?
5. Какие отрицательные традиции могут быть в семье (отсутствие взаимопомощи, интереса к литературе, искусству, пьянство, неправильное питание, отсутствие праздничных дней, неправильный отдых)?
6. Как защитить себя от отрицательных семейных традиций?

Дискуссия: «Может ли ребенок изменить традиции семьи?»

Практическое задание:

Составьте описание интересных дел, которые, по вашему мнению, должны стать традициями вашей будущей семьи.

Потребление и творчество в семейной жизни

Дискуссия: «Творцы и потребители».

Одни считают, что главное в жизни – это иметь все, что хочется, ведь один раз живем. Другие считают главным творчество, создание нового, а всё остальное – второстепенным и не главным. Так кто же прав?

Беседа: «Потребление и творчество в семье»

1. Как вы думаете, что является главным для сохранения и укрепления семьи? Почему?
2. Многие родители убеждены, что самое главное – обеспечить детей всем необходимым: одеждой, питанием, хорошим образованием, развлечениями. Что еще необходимо детям для полноценного развития?

3. Если папа и мама – творческие личности, и они хотят постоянно заниматься работой, как быть с детьми?

4. Говорят, что дурные примеры заразительны. Если родители не читают книг, литературных и научно-популярных журналов, то и дети будут точно такими же. Верно ли это? Почему?

Дискуссия: «Потребление и творчество. Где золотая середина?»

У вас будет семья. Как воспитать у детей желание заниматься творчеством и умеренность в потреблении материальных благ?

Практическое задание:

Проведите самоанализ: чего в вашей жизни больше – потребления или творчества? Почему? Что нужно делать, чтобы достичь золотой середины?

Семейные традиции и профессия

На Руси существовала традиция: представители одной семьи занимались одним видом деятельности.

Трудовые семейные династии – это опора не только предприятий, но и гордость нашего города и Донского края

А какие семейные династии Ростова-на-Дону вам знакомы?

Трудовые династии Дона

Трудовая династия Огаревых-Шишмариных

Династия Огаревых начала свою трудовую деятельность еще в годы Великой Отечественной войны.



Огарев Василий Иванович - капитан теплохода «ОС-1» в Волго-Донском пароходстве.

Огарева Елена Александровна – главный специалист сектора охраны окружающей среды Азовского бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт».



Огарев Александр Васильевич - возглавляет Совет некоммерческого партнерства «Водный транспорт Дона».



Шишмарина Любовь Николаевна - ведущий специалист по работе с персоналом в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Администрация морских портов Азовского моря».



Станислав Огарев – студент Института водного транспорта имени Г. Я. Седова – филиала ФГБОУ ВО «ГМУ им. адм. Ф. Ф. Ушакова» в г. Ростове-на-Дону.

Трудовая династия Огаревых награждена дипломом Председателя Волго-Донской Межрегиональной профсоюзной организации за долголетний стаж работы на водном транспорте Российской Федерации, который составляет более 100 лет.

В сфере здравоохранения трудовой медицинский стаж семьи Коргановых составляет 320 лет. Главе династии врачей, заместителю ученого секретаря ученого совета Ростовского государственного медицинского университета, профессору Николаю Яковлевичу Корганову исполнилось 97 лет. Семейная династия насчитывает четыре поколения врачей.



Медицинская династия Кузнецовых корнями уходят в глубину двух столетий. Виктория Михайловна – глава медиков Кузнецовых, благодаря которой сегодня старейшая клиника «ГИППОКРАТ» превратилась в крупный современный холдинг на юге России, является примером экономической эффективности в здравоохранении, пользуется большим авторитетом у населения. Общий трудовой стаж семьи в сфере здравоохранения – 155 лет.



Трудовая династия Хохловых в сфере промышленности – гордость завода «Горизонт». Глава семьи – Евгений Борисович, начал трудовую деятельность регулировщиком радионавигационной аппаратуры и посвятил любимому делу 66 лет. На завод пришел работать и его сын – Игорь Евгеньевич, который сейчас является генеральным директором крупнейшего предприятия на юге России. Внук главы династии, Дмитрий занимает должность руководителя направления производства ЖК мониторов. Общий трудовой стаж династии Хохловых насчитывает 120 лет.



Семья Бибиковых – представители женской династии в легкой промышленности. Глава трудовой династии – Ангелина Михайловна, 26 лет трудовой деятельности посвятила

швейному производству в АО «Элис Фэшн Рус». На предприятии трудятся невестка родоначальника династии и внука. Общий трудовой стаж семьи 67 лет.



Трудовая династия Балацких в строительной отрасли. Глава семьи принимал участие в восстановлении города Спитак после землетрясения, проектировал и реализовывал строительство заводов на территории стран Кубы и Мозамбик. Трудовой стаж семьи 126 лет.



Дискуссия: «Если папа – моряк, значит, и сын должен стать моряком? Почему я поступил в колледж водного транспорта?»

Что такое семейная профессиональная традиция? Нужно ли сохранять семейные профессиональные традиции? Чем это хорошо, а чем – плохо?

Обсуждение проблем:

1. Допустим, что вы хотели стать судоводителем, а родители хотят, чтобы вы приобрели специальность судового механика, как папа. Что вы будете делать?
2. Для приобретения профессии, о которой вы мечтаете, нужно платить за учебу, а денег у родителей нет. Что делать?
3. Вам нравятся две или даже три профессии. Как следует поступать в этом случае?

Рефлексия.